

TÀI LIỆU TUYÊN TRUYỀN
THÔNG TƯ SỐ 03/2020/TT-BNV QUY ĐỊNH CHI TIẾT VỀ THẨM QUYỀN, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, BIỆN PHÁP BẢO VỆ VỊ TRÍ CÔNG TÁC CỦA NGƯỜI TỔ CÁO LÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC



Ngày 21 tháng 7 năm 2020, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 03/2020/TT-BNV quy định chi tiết về thẩm quyền, trình tự, thủ tục, biện pháp bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức. Có hiệu lực thi hành kể từ ngày 5 tháng 9 năm 2020.

Theo đó, Thông tư đã quy định cụ thể việc bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức, như sau:

1. Nội dung bảo vệ vị trí công tác: là bảo vệ công việc gắn với chức danh, chức vụ, vị trí việc làm của cán bộ, công chức; công việc hoặc nhiệm vụ gắn với chức danh nghề nghiệp hoặc chức vụ quản lý của viên chức trong quá trình giải quyết tố cáo (*Điều 3, Thông tư số 03/2020/TT-BNV*).

2. Biện pháp bảo vệ: Theo Khoản 2 Điều 6 của Thông tư quy định về biện pháp bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo: Không thực hiện việc điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển đổi vị trí việc làm, phân công công việc khác đối với người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian được bảo vệ, trừ các trường hợp sau:

- Thứ nhất, thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019.

+ *Phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác:* Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, chính quyền địa phương; Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật (*Điều 37 Nghị định 59/2019/NĐ-CP*).

+ *Các trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác:* Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái; Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ

mất hoặc trong trường hợp khác quan khác (Điều 38 Nghị định 59/2019/NĐ-CP).

+ Trong trường hợp đặc biệt: Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu (Khoản 2 Điều 38 Nghị định 59/2019/NĐ-CP).

- Thứ hai, được sự đồng ý của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức.

- Thứ ba, theo yêu cầu bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền giải quyết tố cáo.

Bên cạnh đó, không xử lý kỷ luật người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian được bảo vệ, trừ trường hợp người đó có hành vi vi phạm không liên quan đến lĩnh vực tố cáo.

3. Thẩm quyền áp dụng biện pháp bảo vệ: được quy định tại Điều 4, Thông tư số 03/2020/TT-BNV, gồm:

+ Người có thẩm quyền giải quyết tố cáo áp dụng biện pháp bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý;

+ Cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân được người có thẩm quyền giải quyết tố cáo yêu cầu hoặc đề nghị thực hiện biện pháp bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức trong trường hợp người tố cáo đó không thuộc thẩm quyền quản lý của người có thẩm quyền giải quyết tố cáo;

+ Tổ chức, đơn vị làm công tác tổ chức của cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện biện pháp bảo vệ vị trí công tác của người tố cáo là cán bộ, công chức, viên chức.

4. Trình tự, thủ tục bảo vệ: được thực hiện theo quy định tại Mục 2 Chương VI Luật Tố cáo năm 2018, quy định:

- Thứ nhất, Người tố cáo có văn đề nghị áp dụng biện pháp bảo vệ (Điều 50 Luật Tố cáo năm 2018).

- Thứ hai, Người giải quyết tố cáo, cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định việc áp dụng biện pháp bảo vệ nếu xét thấy đề nghị của người tố cáo có căn cứ hoặc cần thiết (Điều 51 Luật Tố cáo năm 2018).

- Thứ ba, Cơ quan có thẩm quyền ban hành quyết định áp dụng biện pháp bảo vệ người tố cáo sau khi xem xét việc áp dụng biện pháp bảo vệ là cần thiết (Điều 52 Luật Tố cáo năm 2018).

- Thứ tư, Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân được quy định tại (Điều 53 Luật Tố cáo năm 2018)

- Thứ năm, Hồ sơ áp dụng biện pháp bảo vệ quy định tại (Điều 54 Luật Tố cáo năm 2018)/.

**HỘI ĐỒNG PHỐI HỢP PHỔ BIẾN GIÁO DỤC PHÁP LUẬT
HUYỆN BÌNH CHÁNH**